

Coordonnateur·trice de Territoire et Chargé·e de coopération CTG Groupe E (350)

L'association des Francas des Pyrénées-Orientales (66), régie par la loi 1901, est membre d'une Fédération nationale d'éducation populaire reconnue d'utilité publique. Elle développe son action en faveur de l'enfance, de la jeunesse et de l'éducation sur l'ensemble du département.

Dans le cadre de l'accompagnement du Territoire de Peyrestores – Baixas - Calce, les Francas recrutent un·e **Coordonnateur·trice de Territoire et Chargé·e de coopération CTG. Poste à pourvoir dès que possible** dans le cadre d'un passage de relais lié à un départ à la retraite.

Modalités de retour de candidature :

Avant le 20 mars 2026, envoyer un CV et une lettre de motivation adressé à M le Président

Par courrier ou dépôt à : Association des FRANCAS DES PYRENEES-ORIENTALES
3, avenue de Belfort - 66000 PERPIGNAN

Par mail : asso.educpop@francas66.fr

Description du poste :

Pilote et anime la Convention Territoriale Globale (CTG) en conformité avec le cahier des charges de la CAF et les orientations associatives.

Coordonne et accompagne les structures éducatives du territoire (petite enfance, enfance, jeunesse) sur les plans pédagogique, organisationnel et partenarial, dans l'exercice d'une responsabilité fonctionnelle fondée sur une autorité bienveillante.

Soutient les directions de structures dans la gestion des ressources humaines et le suivi budgétaire, selon les orientations définies par la direction départementale.

Contribue au développement de projets éducatifs territoriaux du local vers l'échelon européen et international, en s'appuyant sur le réseau des Francas et les partenaires.

Assure un rôle d'interface et de coordination opérationnelle entre l'association, les collectivités, les partenaires et les équipes.

Exerce une fonction d'alerte auprès de la direction concernant tout risque ou dysfonctionnement identifié sur les territoires.

Contribue à la qualité, à l'évaluation et à l'amélioration continue des actions territoriales dans le respect des obligations institutionnelles et associatives.

Participe à la promotion des valeurs de l'éducation populaire et des principes républicains, dans une logique d'équité, d'environnement inclusif et de coopération territoriale.

Description des compétences attendues :

Savoir-faire :

Pilotage de projet territorial	Mettre en œuvre et suivre une Convention Territoriale Globale. Réaliser et exploiter des diagnostics territoriaux partagés. Animer des instances de pilotage et des groupes de travail. Élaborer et suivre un plan d'actions partenarial en co-construction en veillant à la coordination des acteurs et au respect des objectifs partagés. Élaborer des bilans, évaluations et outils de reporting CAF. Respecter les échéances administratives, financières et institutionnelles.
Coordination et animation de réseau	Coordonner des acteurs institutionnels et associatifs. Exercer une autorité fonctionnelle bienveillante auprès des directions. Accompagner des équipes dans l'amélioration de leurs pratiques. Gérer des situations relationnelles complexes (familles, équipes, partenaires). Intervenir en soutien ou en médiation dans des situations sensibles.
Accompagnement RH et budgétaire	Veiller à la conformité des pratiques RH au regard de la convention ECLAT et du cadre réglementaire. Accompagner les directions dans l'organisation du travail et la planification des équipes. Assister la direction dans la préparation des évaluations professionnelles. Contribuer au suivi budgétaire des structures et alerter en cas de dérive. Participer à l'élaboration des budgets territoriaux.
Développement territorial et partenarial	Développer et entretenir des partenariats locaux et institutionnels. Participer à la recherche de financements et à la réponse aux appels à projets (CAF, collectivités, OFAJ, Erasmus+, fondations...). Favoriser les coopérations européennes et internationales. Représenter l'association dans les espaces de concertation territoriale.
Organisation et reporting	Organiser l'activité territoriale dans le temps et dans l'espace. Garantir la transmission des données et documents dans les délais. Exercer une fonction d'alerte sur les risques juridiques, financiers ou organisationnels. Utiliser les outils informatiques (Pack Office, outils collaboratifs).
Relations	Assurer un lien permanent avec les collectivités délégataires. Soutenir les territoires dans leurs relations avec les familles. Travailler en coopération avec la direction, le service administratif et comptable. Participer aux dynamiques régionales et nationales du réseau Francas.

Savoir-être professionnels :

Exercer une autorité bienveillante et responsable.
Faire preuve de rigueur et de sens des priorités.
Être force de proposition tout en respectant le cadre hiérarchique.
Faire preuve de diplomatie et de capacité de médiation.
Maintenir la confidentialité des informations traitées.
Capacité d'adaptation, d'écoute et d'analyse.
Autonomie dans l'organisation du travail, tout en sachant déléguer et répartir les tâches de manière efficace au sein des équipes

Savoirs :

A connaissance des politiques publiques petite enfance, enfance, jeunesse et famille.
A connaissance du cadre des CTG et des dispositifs CAF.
A connaissance du fonctionnement associatif (loi 1901, ESS).
A connaissance de la Convention Collective ECLAT.
A connaissance des principes de laïcité et des valeurs de l'éducation populaire.
Compréhension des enjeux territoriaux, partenariaux et institutionnels.
Capacité à utiliser une langue étrangère dans un contexte professionnel appréciée.

Expérience confirmée (minimum 3 ans) en coordination territoriale, animation de réseau ou conduite de projets éducatifs.

Expérience confirmée en accompagnement de directions d'EAJE et/ou d'ACM dans la gestion des ressources humaines et le suivi budgétaire.

Une expérience ou connaissance des CTG est fortement appréciée.

Description du contexte de travail :

Conditions de travail et risques professionnels : Poste basé au siège de l'association en alternance avec le territoire d'intervention avec déplacements réguliers sur le territoire départemental. Déplacements ponctuels en région, en France ou à l'étranger selon les projets. Travail prolongé sur écran. Nombreux échanges partenariaux et institutionnels.

Horaires et durée de travail : **Temps plein 35h00 hebdomadaires** du Lundi au Vendredi (horaires modulables selon réunions et contraintes territoriales)

Types de structures : Association d'Education Populaire, siège administratif

Contrat et rémunération : **CDI** (avec modulation du temps de travail sur 33h00)
Groupe E : **Indice 350** de la Convention Collective **ECLAT**
Salaire brut horaire : **16.4267 €**

Déplacements réguliers avec véhicule personnel contre défraiements

Formation :

Diplôme de niveau 6 (Bac +3/4) minimum en développement territorial, intervention sociale, politiques publiques, ESS, animation professionnelle, petite enfance ou équivalent.

Une expérience significative peut être prise en compte en équivalence.

Maîtrise de l'outil informatique (tableur excel, publipostage...)